



itslearning ammatillista kehittymistä varten

Oppijoiden ja opettajien osaamisen kehittyminen saman katon alla

Organisaatiolla on riski tuhata tuhansia ja tuhansia euroja pysymällä järjestelmissä jotka eivät tehokkaasti auta oppimista vaan ovat kuormittavia ja vaikeasti hahmotettavia. Olemme kehittäneet uuden sukupolven järjestelmän jossa niin oppijat kuin opettajat voivat saada tukea oman osaamisensa kehittämiseen. Kun kaikki löytyy samasta paikasta, huomio on aina oppimisessa, ei järjestelmiin kirjautumisessa.

Anna opettajien oppia siellä missä he opettavat

Opettajilla ei ole aikaa opetella koko ajan uusia järjestelmiä. On aika yhdistää saman katon alle kaikki oleellinen ja antaa opettajien ohjeistaa ja aktivoida oppijoitaan sekä oppia itse samassa järjestelmässä.

Yksi kirjautuminen: Käyttäjän rooli voi muuttua opettajasta oppijaksi helposti siirtymättä välillä uuteen järjestelmään, yhdellä lisenssimaksulla.

Parhaiden käytänteiden malli: Opettajilla on tapana opettaa kuten heitä on opetettu. Siksi heille on hyvä tarjota uudenlaisia kokemuksia:

- Arvioinnista ja ohjauksesta
- Käänteisestä oppimisesta
- Monimuoto-opetuksesta
- Yhteistoiminnallisuudesta
- Yksilöllisestä oppimisesta
- Osaamisen osoittamisesta

Kauaskantoiset hyödyt: Mitä useammin opettajat kartuttavat kokemuksiaan oppimisolustalla sitä todennäköisemmin he kokevat onnistumisen elämyksiä ja kannustavat muitakin kokeilemaan.

Vähemmän istumista, enemmän osaamista

Kun ammatillisen kehittymisen tavoitteet yhdistetään sisältöihin ja niihin kytketään yksilön arviointi, sekä opettaja että oppija voivat helposti seurata osaamisen karttumista.

Tavoitteiden hyödyntäminen: Tavoitteiden avulla käytännön toimintaa voidaan arvioida ja osaamisen karttumista on helppo seurata.

Merkityksellinen palaute: Kun osaamisen karttumista arvioidaan työssä tarvittavaan osaamiseen perustuvien kriteerien ja tavoitteiden pohjalta, palaute on merkityksellistä oppijalle.

Uudenlaisen työtavan mallintaminen: Kun opettajat ovat itse saaneet myönteisiä kokemuksia erilaisista tavoista oppia ja opettaa, heillä on suurempi todennäköisyys kokeilla niitä omassa työssään.

Ammatillisen kehittymisen yhteisö

Opettajien ammatillisen kehittymisen tukeminen ei ole vain kurseille osallistumista, vaan verkostoitumista ja ammatillisen yhteisön rakentamista.

Sisällön kehittyminen: Yhteisössä on luonteva jakaa ideoiden lisäksi hyviä käytänteitä ja jopa valmiita sisältöjä tai suunnitelmia.

Mentorointi: Luodaan opettajien yksilöllisiä kehittymisen suunnitelmia ja mahdollistetaan mentorointi.

Oman työn reflektointi ja jakamisen kulttuuri: ePortfolio itslearningin sisällä kannustaa jakamiseen, itsearviointiin ja mahdollistaa kollegiaalisen palautteen.

Yhteisö: Opettajien ammatillisen kehittymisen yhteisö voi auttaa osaamisen kehittämisessä kohti tulevaisuuden taitoja - myös opettajilla!



“Me emme käytä itslearning-palvelua vain ohjeiden jakamiseen, vaan olemme luoneet yli 100 erilaista työtilaa opettajien eri ammatillisen kehittymisen tarpeisiin, myös uusien opettajien perehdyttämisen helpottamiseksi.”

Mike Jamerson,
Teknologiapäällikkö,
Bartholomew Consolidated
School Corporation, IN



itslearning ammatillista kehittymistä varten

itslearningin ammatillista kehittymistä tukevat toiminnallisuudet

Kirjasto

- Julkaise omaan kokoelmaan, koululle, organisaatiolle tai vaikka globaalin yhteisön jäsenille
- Sisältöjen kytkeminen ammatillisen kehittymisen tavoitteisiin
- Esikatselu ja arviointi sisällöille
- Yhteistyöstömahdollisuudet
- Kontrolli siihen, ketkä saavat kopioida tai editoida
- Päivitys automaattisesti kaikkiin työtiloihin joissa materiaali on
- Kirjasto kasvaa käytön myötä

Mallikurssipohjat

- Mallikurssien käyttäminen (sisältää suunnitelman, sisällöt, aktiviteetit, tavoitteet, dokumentit ja asetukset)
- Mallin päivittyessä kopiokin voidaan päivittää
- Apuvälineeksi aikaa säästämään

Suunnitelma

- Toiminnanohjausjärjestelmä, jolla aikataulutetaan, tavoitteellistetaan ja ohjataan oppimisprosesseja
- Suositelumoottori ehdottaa tavoitteisiin

liitettyjä, kirjastossa jaettuja sisältöjä automaattisesti

- Tavoitteiden liittäminen aktiviteetteihin
- Kopiointi ja uudelleen käyttö helppoa
- Oppimisanalytiikka
- Organisaation omat ja kansalliset tavoitteet sulassa sovussa

Yhteisöt ja työtilat

- Yhteistoiminnallinen sisältöjen työstö
- Ammatillisen kehittymisen yhteisöt
- Videoiden kaappaus, jakaminen ja upottaminen helpompaa kuin koskaan

Vuorovaikutus ja reflektointi

- Mentorointi ammatilliseen kehittymiseen
- ePortfoliot oman osaamisen todentamisessa
- Sisältöjen esikatselu ja arviointi kannustaa luovuutta ja parhaiden käytänteiden leviämistä
- Ammatillisen kehittymisen tavoitteet toimivat pohjana reflektoinnille ja palautteen antamiselle

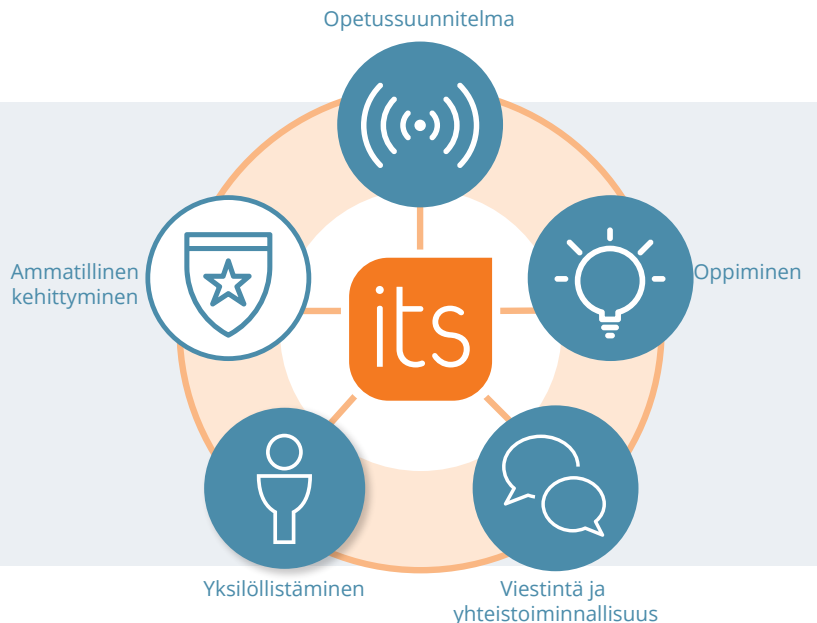
“Päivän päätteeksi haluamme vain, että opettajillamme on parhaat mahdollisuudet käyttää oppimista edistäviä työtapoja joka päivä - itslearning auttaa meitä jakamaan hyviä käytänteitä.”

Martha Barwick,
Opetusteknologia-
koordinaattori, Harford
County Public Schools, MD

itslearning on kokonaisvaltainen oppimisen ohjausjärjestelmä, joka on apunasi kaikissa oppimisprosessin vaiheissa tavoitteiden asettamisesta suunnitteluun ja arviointiin asti.

Maaailman paras opetus vaatii maailman parhaat välineet yksilöllisten oppimispolkujen tukemiseen.

Yhdessä itslearningin kanssa onnistut - ole yhteydessä jo tänään!



its Learning

AT THE HEART OF EDUCATION

itslearning Oy, Urho Kekkosen katu 4 - 6 E, 00100 Helsinki
Puh. 045 184 07 01 | www.itslearning.fi | finland@itslearning.com



US15569 3M © 2016