

# “Meille tämä merkitsee uutta alkua”

## Kouvolan Aikuiskoulutuskeskus

Kouvolan Aikuiskoulutuskeskus on aikuiskoulutukseen erikoistunut oppilaitos, jonka ylläpitäjä on Kouvolan Aikuiskoulutussäätiö. Oppilaitos aloitti toimintansa 1970-luvun alussa ja on sen jälkeen kehittynyt alueen johtavaksi ja monipuolisimmaksi aikuiskouluttajaksi. Toimintamme pohjautuu yhteisesti määritellyille arvoille, joita ovat asiakaslähtöisyys, kehityshakuisuus, vastuullisuus ja hyvinvoiva henkilöstö.



Aikuiskoulutuskeskus



3700 opiskelijaa



Huippuvalmennus-  
yksikkö

Skills



### Yleistä

- Kouvolan Aikuiskoulutuskeskus on aikuiskoulutukseen erikoistunut oppilaitos, jonka ylläpitäjä on Kouvolan Aikuiskoulutussäätiö.
- Skills-huippuvalmennusyksikkö.
- Kehittyvä ja alueensa johtava ja monipuolisin aikuiskouluttaja.

2018

itslearning otettiin käyttöön





*“Halusimme modernin järjestelmän, joka vastaa teknologian kehitykseen, joka sopii monenlaisille käyttäjäryhmille ja jota voi tulevaisuudessa käyttää myös koulutusviennissä.”*

**Leena Kaivola**

Rehtori-toimitusjohtaja

Kouvolan Aikuiskoulutuskeskus

## Kouvolan AKK valitsi itslearningin

Ammatillisen oppimisen reformi, pedagogiset muutokset, paine oppimisen monimuotoistamiseen, tarve tehostaa sähköisiä järjestelmiä, rahoituksen muuttuminen, kansainvälisyys. Luettelo on pitkä, kun Kouvolan aikuiskoulutuskeskuksen rehtori-toimitusjohtaja Leena Kaivola kertoo syitä, joiden vuoksi oppilaitos kesällä 2017 päätti uudistaa oppimisympäristönsä.

“Halusimme modernin järjestelmän, joka vastaa teknologian kehitykseen, joka sopii monenlaisille käyttäjäryhmille ja jota voi käyttää tulevaisuudessa myös koulutusviennissä”, Kaivola kertoo. Oppilaitoksen digitaalisesta kehittämisestä vastaava projektipäällikkö Jukka Latva teki tarkkaa taustatyötä ja otti vertailuun kymmenen kotimaista ja kansainvälistä vaihtoehtoa. Käytännön testien jälkeen oppilaitos valitsi itslearningin.

Latvan mukaan itslearningin eduksi valinnan käansi se, että järjestelmä vastasi parhaiten vaatimuksia, joita ammatillinen reformi edellyttää verkko-oppimisympäristöltä.

“Minusta oppimisen ohjausjärjestelmä on erittäin osuva nimi järjestelmälle, koska juuri sitä se on”, Latva sanoo.

Järjestelmän ominaisuuksista hän nostaa esille erityisesti mobiilikäytön ja vuorovaikutteisuuden.

“Tärkeää on myös, että itslearning on helppo käyttää ja käyttö onnistuu miltä tahansa näyttölaitteelta.”

Oppilaitoksessa itslearning muodostaa jatkossa ytimen, jossa oppiminen ja opetus – myös lähiopetus – toteutuu. Jatkossa lähiopetukseen osallistuminen ei välttämättä edellytä samassa fyysisessä tilassa olemista vaan läsnä voi olla myös virtuaalisesti.

## Parempaa oppimista, lisää tehokkuutta

Kouvolan aikuiskoulutuskeskus siirtyi vanhasta järjestelmästä itslearningiin reilussa puolessa vuodessa.

Rehtori-toimitusjohtaja Leena Kaivola kuvaa tilannetta uudeksi aluksi, jossa tavoitteena on parantaa oppimista, oppimiskokemusta ja prosessin tehokkuutta. Hän toivoo muutoksen synnyttävän oppilaitoksessa myös uutta innokkuutta ja vuorovaikutusta.

“Olemme suhteellisen pieni oppilaitos, mutta olemme mieluummin etukenossa kuin seuraajia. Jotta pysymme kilpailussa mukana, meidän pitää juosta koko ajan ja meidän pitää pystyä vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin”, Kaivola sanoo.

Yksi tehokkuutta lisäävistä muutoksista on, että jatkossa kaikki oppimateriaali tehdään digitaaliseen muotoon. Materiaalit viedään itslearning-järjestelmän kirjastoon, jossa ne ovat kaikkien käytettävissä.

Kaivola kertoo, ettei ideaa materiaalien jakamisesta ole otettu varauksetta vastaan. Hän kuitenkin luottaa, että käytäntö hyväksytään, kun hyödyt konkretisoituvat eikä kaikkea tarvitse muuttaa kerralla.

“Meillä on kovat odotukset järjestelmän suhteen, ja uskomme että digitalisaatio helpottaa kaikkien elämää”, Kaivola sanoo.

Projektipäällikkö Jukka Latvalle alkanut puolen vuoden siirtymävaihe merkitsee kiireitä, kun opiskelijat, opettajat ja muu henkilökunta koulutetaan itslearningin käyttöön. Uuden järjestelmän tekninen haltuunotto on kuitenkin vain osa perehdytystä.

“Käytännössä tämä on iso kulttuurimuutos ja tarkoitus on saada kaikki vakuuttuneeksi, että se kannattaa tehdä”, Latva sanoo.

Hän kiittelee itslearningin tukea oppilaitokselle.

“Kokemus on ollut positiivinen ja tuntuu siltä, että he oikeasti välittävät, miten meillä menee.”