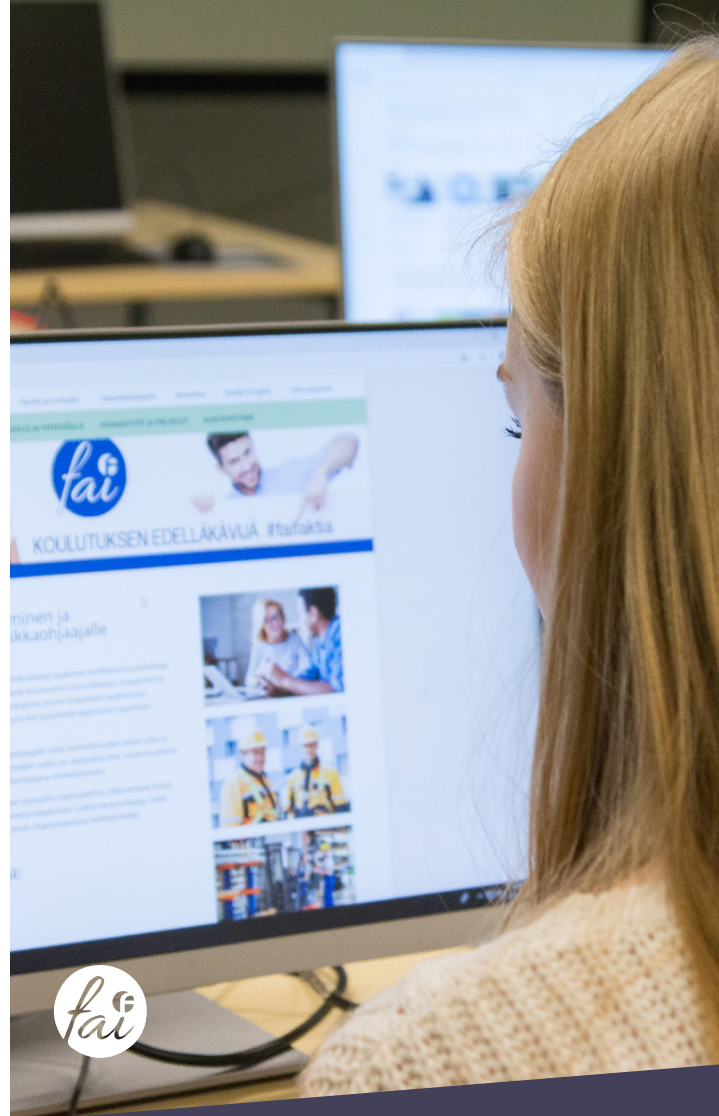


# itslearningin valttina integraatio opiskelijahallintoon

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä valitsi oppimisympäristökseen itslearningin, koska sen voi integroida suoraan opiskelijahallinnon Primus-järjestelmään. ”Integraatio nopeuttaa työtä, kun esimerkiksi opiskelijoiden arvioinnit tehdään vain kerran”, kuntayhtymän johtaja, rehtori Maaria Silvius sanoo.

Koulutuskuntayhtymään kuuluvat Forssan ammatti-instituutti ja täydennyskoulutusta tarjoava Faktia Oy ottivat itslearningin käyttöön syksyllä 2017. Silvius sanoo, että itslearningin etuna oli nimenomaan mahdollisuus yhdistää tietoja järjestelmien välillä.



137  
henkilöstö



1900  
Lisä- ja  
täydennyskoulutus



850  
Ammatillinen  
peruskoulutus



## Lounais-Hämeen ammatillinen koulutuksen kuntayhtymä

- muodostuu ammatillista tutkintokoulutusta järjestävästä Forssan ammatti-instituutista (Fai) ja ammatillista aikuiskoulutusta järjestävästä Faktia Oy:stä, jotka fuusioitiin 2016
- tavoitteena on olla sivistyksen, koulutuksen ja osaamisen kehittämisen edelläkävijä seudullisesti ja valtakunnallisesti
- koulutusalat: tekniikan ja liikenteen ala, matkailu-, ravitsemus- ja talousala, yhteiskunta- ja luonnontieteiden ala, sosiaali- ja terveysala sekä kulttuuriala

“Juurruttamisesta puhutaan hienosti, mutta mielestäni on tärkeää, että käyttöönotto toteutetaan niin, että uusi asia koetaan omaksi. Kun olemme itse keksineet toimintatavat ja nähneet vaivaa, uuteen on helpompi sitoutua.”

Sami Suvanne  
Projektipäällikkö FAI

2017  
itslearning otettiin käyttöön



*”Päätimme, että etenemme hitaasti ja että henkilöstö voi siirtyä uuteen järjestelmään, kun he itse päättävät ja ovat siihen valmiita.”*

**Maaria Silvius**

Rehtori-toimitusjohtaja

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä

## itslearningin valttina integraatio opiskelijahallintoon

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä valitsi oppimisympäristökseen itslearningin, koska sen voi integroida suoraan opiskelijahallinnon Primus-järjestelmään. ”Integraatio nopeuttaa työtä, kun esimerkiksi opiskelijoiden arvioinnit tehdään vain kerran”, kuntayhtymän johtaja, rehtori Maaria Silvius sanoo.

Koulutuskuntayhtymään kuuluvat Forssan ammatti-instituutti ja täydennyskoulutusta tarjoava Faktia Oy ottivat itslearningin käyttöön syksyllä 2017. Silvius sanoo, että itslearningin etuna oli nimenomaan mahdollisuus yhdistää tietoja järjestelmien välillä.

”Kyseessä oli itslearningille ensimmäinen vastaava toteutus Suomessa, ja suunnittelu tehtiin yhteistyönä. Tuli sellainen olo, että haemme meille ratkaisuja yhdessä, ja että hyöty on molemminpuolinen, sillä itslearning voi monistaa samaa logiikkaa myös muille.”

Lopulta kului kuukausia ennen kuin opetushenkilöstö otti uuden oppimisjärjestelmän laajemmin omakseen. Rehtori Silvius kertoo, että verkkainen liikkeellelähtö oli tarkoituksellista.

”Päätimme, että etenemme hitaasti ja että henkilöstö voi siirtyä uuteen järjestelmään, kun he itse päättävät ja ovat siihen valmiita.”

### itsCafésta työkaluja opetukseen

Forssassa itslearningin sisäänajosta vastannut projektipäällikkö Sami Suvanne kuvaa tehtävänsä haasteeksi, jossa on saanut pohtia, miten koulutus ja käyttöönotto parhaiten toteutetaan. Lähtökohtana oli, että koulutukset olisivat yhteisöllisiä tilanteita, jotka perustuisivat osallistujien vapaaseen tahtoon ja haluun oppia.

”Valitsimme pehmeän lähestymistavan ja päätimme, että annamme mahdollisuuksia, näytämme esimerkkejä ja viemme asioita positiivisen kautta eteenpäin”.

Niin syntyi idea itsCafésta, vartin mittaisesta itslearning-tuokiosta, jonne opettajia houkuteltaisiin lupaamalla ”kahvia, pullaa ja ilmaisia työkaluja tunneille”. Varttiin mahdutettiin pieni alustus ja aikaa kysymyksille.

”Hetimituli palautetta siitä, että ihmiset kokivat hetket tarpeellisiksi. Keskustelu oli hedelmällistä, ja nopeasti pääsimme puhumaan pedagogiikasta ja sisällöistä”, Suvanne kertoo.

”Juurruttamisesta puhutaan hienosti, mutta mielestäni tärkeää on, että käyttöönotto toteutetaan niin, että uusi asia koetaan omaksi. Kun olemme itse keksineet toimintatavat ja nähneet vaivaa, uuteen on helpompi sitoutua.”

Viime kuukaudet Suvanne on seurannut hyvillä mielin, kun opettajakollegat jakavat opetussisältöjään itslearningin kautta.

”On tapahtunut asennemuutos, joka oli meillä aluksi vain hurskas taustatoive. Kaikki, jotka opettavat samaa kokonaisuutta hyötyvät, kun kaikilla on oikeudet pohjakursseihin. Poikkipuolista sanaa ei ole kuulunut.”

Opiskelijoille muutos on ollut helppo.

”Opiskelijat ovat sopeutuvaisia ja itslearning on heille nopeasti haltuunotettavissa. Siihen menee noin 15 minuuttia orientointipäivästä”, Suvanne kertoo.